

Bezpečnostní kamery v prostorech prodejen (nejen) z hlediska GDPR



doc. JUDr. Jakub Morávek, Ph.D.

Právní úprava

- Obecné nařízení o ochraně osobních údajů
- Zákon o zpracování osobních údajů
- Zvláštní právní předpisy – **zákoník práce**

-
- Evropský sbor pro ochranu osobních údajů
 - Úřad pro ochranu osobních údajů
 - Evropský soud pro lidská práva
 - Soudní dvůr EU
 - Nejvyšší správní soud
 - Ústavní soud České republiky

Právní úprava

- Evropský sbor pro ochranu osobních údajů
 - Pokyn 3/2019 [ke zpracování osobních údajů prostřednictvím videotechniky](#)
- Úřad pro ochranu osobních údajů
 - [K provozování kamer a kamerových systémů](#) (často kladené otázky)

Úprava poměrů

- Vztah správce – zpracovatel (čl. 24 an.)
 - společní správci osobních údajů (čl. 26)
 - řetězení zpracovatelů (čl. 28/2 – 4)

Základní povinnosti

- účel, prostředky a způsob zpracování
- právní důvod zpracování osobních údajů (čl. 6 a 9)
- minimalizace zásahu do soukromí
 - účelové omezení (čl. 5/1/b)
 - údaje přiměřené, relevantní a omezené na nezbytný rozsah ve vztahu k účelu (čl. 5/1/c);
 - zpracovávat pouze přesné osobní údaje z hlediska účelu zpracování (čl. 5/1/d)
 - uchovávat pouze po nezbytnou dobu (čl. 5/1/e)
 - zpracovávat údaje transparentně (čl. 5/1/a a čl. 12 an.), včetně informační povinnosti
- zabezpečení čl. 32 (posouzení vlivu a předchozí konzultace – čl. 35-6)
- práva subjektu údajů a jejich realizace (právo na přístup, kopii, výmaz)
- odpovědnost

Zákoník práce

- Zaměstnanci nesmějí bez souhlasu zaměstnavatele užívat pro svou osobní potřebu výrobní a pracovní prostředky zaměstnavatele včetně výpočetní techniky ani jeho telekomunikační zařízení. Dodržování zákazu podle věty první **je zaměstnavatel oprávněn přiměřeným způsobem kontrolovat.**
- Zaměstnavatel nesmí bez **závažného důvodu spočívajícího ve zvláštní povaze činnosti zaměstnavatele narušovat soukromí zaměstnance na pracovištích a ve společných prostorách zaměstnavatele** tím, že podrobuje zaměstnance **otevřenému nebo skrytému sledování**, odposlechu a záznamu jeho telefonických hovorů, kontrole elektronické pošty nebo kontrole listovních zásilek adresovaných zaměstnanci.
- Zaměstnavatel je zaměstnavatel povinen **přímo informovat zaměstnance o rozsahu kontroly a o způsobech jejího provádění.**

Zákoník práce

- zákon č. 251/2005 Sb., o inspekci práce (§ 11a, § 24a)
- ...se dopustí přestupku tím, že
 - *naruší soukromí zaměstnance na pracovištích a ve společných prostorách zaměstnavatele některým ze způsobů uvedených v § 316 odst. 2 zákoníku práce*
 - *neinformuje zaměstnance o rozsahu kontroly a o způsobech jejího provádění podle § 316 odst. 3 zákoníku práce*

Děkuji za pozornost
doc. JUDr. Jakub Morávek, Ph.D.

